

Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в ГБОУ СОШ № 323 Невского района Санкт-Петербурга

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий
1.	Подготовка условий для реализации системы (целевой модели) наставничества	<p>Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> – приказа «О внедрении целевой модели наставничества педагогических работников в ГБОУ СОШ № 323 Невского района Санкт-Петербурга» (с приложениями); – приказа «О закреплении наставнических пар/групп».
2.	Формирование банка наставляемых	<ul style="list-style-type: none"> – Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. – Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.
3.	Формирование банка наставников	<ul style="list-style-type: none"> – Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. – Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.
4.	Отбор и подготовка наставников	<ul style="list-style-type: none"> – Анализ банка и выбор подходящих наставников для педагога/группы педагогов. – Подготовка наставников для работы с наставляемыми в рамках деятельности клуба молодых специалистов, включая подготовку методических материалов для сопровождения наставнической деятельности, проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников.
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	<ul style="list-style-type: none"> – Формирование наставнической группы, определение состава клуба молодых специалистов в текущем учебном году. – Разработка персонализированных программ наставничества, реализуемой в рамках деятельности клуба молодых специалистов. – Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых (при необходимости).
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	<ul style="list-style-type: none"> – Проведение мониторинга качества реализации персонализированной программы наставничества в рамках деятельности клуба молодых специалистов (рефлексия наставников и наставляемых). – Проведение согласно приказу директора ГБОУ СОШ № 323 Невского района Санкт-Петербурга итогового мероприятия по выявлению лучших практик наставничества, пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.
7.	Информационная поддержка системы (целевой модели) наставничества	<p>Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях в специальном разделе, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.</p>