

## Форма предоставления в ЦРН результатов мониторинга «на входе»

ОУ: ГБОУ СОШ № 323 Невского района Санкт-Петербурга  
Куратор программы наставничества: Кузьмин Георгий Сергеевич

1. Проведена диагностика потребностей 100% обучающихся-потенциальных участников наставничества из возрастной группы, указанной в целевой модели наставничества (11-19 лет). В соответствии с программой наставничества также проведена диагностика потребностей начинающих и вновь принятых на работу специалистов (форма наставничества «Учитель-учитель»).

2. Общее количество пар/групп, участвующих в программе наставничества ОУ: 11.

3. В том числе:

Количество пар/групп по формам наставничества	Распределение количества пар/групп по областям потребностей, удовлетворяемых в наставнической деятельности			Возраст участников	Из какой организации наставники
	Общеакадемические потребности	Личностное развитие	Профориентация, профессиональное развитие		
<i>Учитель-учитель, 1 группа</i>			<i>1 группа (клуб молодых специалистов)</i>	<i>22-64 год</i>	<i>ГБОУ СОШ № 323 Невского района</i>
<i>Ученик-ученик, 10 пар</i>	<i>10 пар (помощь в реализации проектных работ)</i>			<i>13-17 лет</i>	<i>ГБОУ СОШ № 323 Невского района</i>

4. Участники с опытом работы в наставническом движении: 7 человек.

5. Абсолютно позитивные ожидания от участия высказали 20 участников, относительно позитивные – 6 участников, смешанные – 4 участника.

6. В рамках реализации формы «Ученик-ученик» участники ожидают: скорее приобретения опыта проектной работы, нежели достижения результата, а также совершенствования наставниками собственных навыков проектной работы в результате «проживания» ситуации в наставнической роли. В рамках реализации формы «Учитель-учитель» участники ожидают: открытого общения, возможности для выдвижения и апробации собственных идей, возможности ознакомления с практиками работы опытных специалистов, включения новых кадровых ресурсов в инновационную команду ОУ.

7. В какой области потребностей выявлен дефицит наставников: нереалистичность ожиданий наставников в отношении понимания сфер ответственности наставников и наставляемых, неготовность точно планировать работу с наставляемыми на фоне запроса самих наставляемых иметь четкий тайминг, существенные различия в представлениях о приоритетах наставничества.

8. В районную базу наставничества предлагаем включить кураторов клуба молодых специалистов: заместителя директора по УВР И.В. Чиброва, заведующего ресурсным центром дополнительного образования Г.С. Кузьмин. Также в настоящее время ГБОУ СОШ № 323 в лице директора Л.А. Флоренковой взяла шефство над ГБОУ школой № 707 Невского района (вновь созданное образовательное учреждение).